

Informationsblatt zur Erhebung von personenbezogenen Daten (Art.13 DSGVO)

Verfahren

Bewerbermanagement (Art. 30 DSGVO auf Seite zwei in diesem Dokument)

Mit den folgenden Hinweisen informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Ansprüche und Rechte. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und in welcher Weise genutzt werden, richtet sich maßgeblich nach den jeweils von Ihnen beantragten Leistungen beziehungsweise nach der Art der öffentlichen Aufgabe.

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

ALLMATIC-Jakob Spannsysteme GmbH, Jägermühle 10, 87647 Unterthingau, Geschäftsführer: Bernhard Rösch
Telefon: 08377 929 0, Telefax: 08377 929 380, E-Mail: info@allmatic.de

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Herr Andreas Gutsell (angestellt bei PCK IT Solutions GmbH)
Telefon: 0831/564000, Telefax: 0831/5640099, E-Mail: datenschutz@pck-it.de

3. Zwecke der Datenverarbeitung und deren Rechtsgrundlagen

Es gibt eine Vielzahl von einzelnen Zwecken, zu denen Sie mit uns oder wir mit Ihnen in Kontakt treten; ebenso vielfältig können die dabei übermittelten und verarbeiteten Daten sein. Die zugehörige Rechtsgrundlage zu diesem Verfahren und die Datenkategorien finden sie auf Seite zwei in diesem Dokument.

- zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, die das Unternehmen unterliegt, Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe c) DSGVO.
- zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe b) DSGVO), insbesondere zur Durchführung der mit Ihnen geschlossenen Verträge beziehungsweise Erfüllung der von Ihnen beauftragten Leistungen.
- im Rahmen der Interessenabwägung (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f) DSGVO): soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten aufgrund Ihrer Einwilligung (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a) DSGVO).

4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Innerhalb des Unternehmens erhalten diejenigen Stellen Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen. Auch von uns eingesetzte Auftragsverarbeiter (Art. 28 DS-GVO) können zu diesen genannten Zwecken Daten erhalten.

5. Betroffenenrechte

Nach der Datenschutz-Grundverordnung stehen Ihnen die Rechte aus Art. 15-18,20,21 zu:

- Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten,
- Recht auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch gegen die Verarbeitung, wenn die gesetzlichen Voraussetzungen dafür vorliegen,
- Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde für den Datenschutz
- Recht auf Datenübertragbarkeit, wenn die gesetzlichen Voraussetzungen dafür vorliegen.

6. Widerrufsrecht bei Einwilligung

Wenn Sie in die Datenerhebung durch den Verantwortlichen (siehe 1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen) durch eine entsprechende Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen oder Sie der Ansicht sind, dass ihre personenbezogenen Daten rechtswidrig verarbeitet werden (Artikel 21 DSGVO).

Art. 30 Verzeichnis der Verarbeitungstätigkeit

Stammdaten	
Fachbereich	Personalabteilung
Prozessname	Bewerbermanagement
Beschreibung	Ermittlung von geeigneten Bewerbern, Anstellung neuer Mitarbeiter, Abrechnung von Anfahrtskosten.
Grundsätzliche Angaben	
Art der Daten	E-Mail Adresse, Name / Vorname, Geschlecht, Adresse, Telefonnummer, Kontoverbindung, Ausbildung und Qualifikation, Alter / Geburtsdatum, Kenntnisse und Fähigkeiten, Kommunikationsdaten, Zeugnis, Lebenslauf, Beurteilungen
Prozesseigner	Johanna Peter-Fitz (Personalreferentin/human resources)
Auftragsverarbeiter	---
Zweckbestimmung	
Zweckbestimmung	Ermittlung von geeigneten Bewerbern, Anstellung neuer Mitarbeiter, Abrechnung von Anfahrtskosten.
Rechtsgrundlage	Die Verarbeitung ist notwendig zur Erfüllung des Vertragszwecks. (Art 6 (1) Buchst. b) DSGVO). Es handelt sich um eine Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses §26 BDSG (neu).
Betroffenengruppe	(potentielle) Bewerber
Übermittlung in Drittländer	Es ist keine Übermittlung geplant.
Löschen	
Löschfristen	Die Daten werden bis 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens vorgehalten; mit Einwilligung des Betroffenen: bis auf Widerruf.
Software	
Software zuordnen	Bewerberportal von Allmatic (Daten werden sechs Monate nach Bekanntgabe einer Absageentscheidung gelöscht).